

Zarządzenie nr 24/2024/2025
Rektora Uniwersytetu Ignatianum w Krakowie
z dnia 28 listopada 2024 r.

w sprawie zasad przyznawania nagród pracownikom zatrudnionym w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych za osiągnięcia naukowe opublikowane w okresie od 1.01.2024 r. do 31.12.2024 r.

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 5 i 7 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023, poz. 742 t.j.) oraz art. 12 ust. 1, ust. 3 pkt 9 i 11, oraz ust. 5 Statutu Uniwersytetu Ignatianum w Krakowie, stanowiącego załącznik nr 1 do Uchwały nr 82/2022/2023 Senatu AIK z dnia 8 września 2023 r., zarządzam co następuje:

§ 1

1. Ustala się zasady przyznawania nagród pracownikom zatrudnionym w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych za publikacje naukowe opublikowane w okresie pomiędzy 1.01.2024 r. a 31.12.2024 r., tj: monografie, przekłady monografii, edycje naukowe tekstów źródłowych, redakcje naukowe monografii i rozdziały w monografii, opublikowane w wydawnictwie ujętym w Komunikacie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 22 lipca 2021 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe oraz artykuły naukowe w czasopismach wysoko punktowanych ujęte w komunikacie Ministra Nauki z dnia 5 stycznia 2024 r. w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych.
2. Nagrodę za wysoko punktowaną publikację naukową może otrzymać nauczyciel akademicki zatrudniony w Uniwersytecie Ignatianum w Krakowie w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych, który opublikował w czasopiśmie wysoko punktowanym artykuł afiliowany do Uniwersytetu Ignatianum w Krakowie, monografię (wydawnictwo poziom I i II), przekład monografii, edycję naukową tekstów źródłowych oraz monografię pod redakcją, a także rozdział w monografii, wydane w wydawnictwie z poziomu II zgodnie z wykazem wydawnictw.
3. Przez artykuły wysoko punktowane rozumie się artykuły, które ukazały się w czasopismach znajdujących się w wykazie czasopism naukowych, posiadających minimum 100 punktów. Punktację publikacji ustala się zgodnie z komunikatem obowiązującym w dacie publikacji artykułu.

4. Monografie, przekłady monografii, edycje naukowe tekstów źródłowych, monografie pod redakcją muszą być recenzowane oraz opublikowane w wydawnictwie ujętym w wykazie wydawnictw, który stanowi załącznik do obowiązującego w dacie wydania Komunikatu Ministra Edukacji i Nauki wydanego w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe.
5. Nagrody za wysoko punktowane publikacje przyznaje się również za publikacje wieloautorskie (zespołowe), na zasadach określonych w ust. 6 - 8.
6. Nagrody za wysoko punktowane publikacje zespołowe przyznaje się za monografie z poziomu I i II oraz redakcje naukowe monografii, przekłady monografii, edycje naukowe tekstów źródłowych, które ukazały się w wydawnictwach oznaczonych jako poziom II, a także za artykuły wieloautorskie (zespołowe), opublikowane w czasopiśmie znajdującym się w wykazie czasopism naukowych i otrzymały minimum 100 punktów.
7. Jeżeli publikacja ma charakter zespołowy, to wysokość nagrody dla poszczególnych autorów ustala się proporcjonalnie do udziału współautora w danej pracy jako iloczyn kwoty określonej dla danego typu publikacji oraz procentowego udziału pracownika określonego w oświadczeniu. Ustalenie procentowego udziału poszczególnych autorów następuje na podstawie dostarczonego przez pracownika/pracowników, zgodnego oświadczenia o procentowym udziale autorów w publikacji, podpisanego przez wszystkich autorów z UIK. Oświadczenie należy złożyć do Działu Nauki i Kształcenia Uniwersytetu Ignatianum w Krakowie. Brak złożonego oświadczenia uniemożliwia autorowi publikacji wieloautorskiej przyznanie nagrody. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
8. Ustala się minimalną wartość udziału w pracy zbiorowej, uprawniającą do uzyskania nagrody, jako 10 procent udziału w publikacji zbiorowej.

§2

1. Przyznaje się nagrody za wysoko punktowane publikacje naukowe pracownikom, którzy zgłosili do dorobku naukowego od 1 stycznia 2024 r.:
 - a. artykuł w czasopiśmie wysoko punktowanym (min. 100 pkt.)
 - b. artykuł recenzyjny w czasopiśmie wysoko punktowanym (200 pkt.)
 - c. monografię (zgodnie z wykazem wydawnictw - poziom I i II);
 - d. przekład monografii (wydawnictwo – poziom II)
 - e. redakcję naukową monografii (wydawnictwo – poziom II)
 - f. edycję naukową tekstów źródłowych (wydawnictwo – poziom II)
 - g. rozdział w monografii (wydawnictwo – poziom II).

§3

1. W czteroletnim okresie obejmującym ewaluację Uczelni, pracownik może przedstawić do nagrody maksymalnie 4 publikacje naukowe wysoko punktowane, w tym tylko dwa osiągnięcia z grupy osiągnięć monograficznych (monografię/rozdział/redakcję z monografii z II poziomu, przekład monografii, edycję naukową tekstów źródłowych). Odstępuje się od reguły zgłaszania maksymalnie 4 publikacji w sytuacji, gdy pracownik zgłosi w ramach swoich osiągnięć, oprócz w/w czterech publikacji, także inne publikacje, z których każda uzyskała minimum 200 pkt.
2. Pracownik może przedstawić do nagrody tylko publikacje zarejestrowane w systemie informatycznym służącym do rejestracji dorobku naukowego pracowników Uniwersytetu Ignatianum w Krakowie.
3. Pracownik może przedstawić do nagrody publikacje naukowe wysoko punktowane, które zostały opublikowane w roku 2024 r. i zgłoszone w systemie informatycznym służącym do rejestracji dorobku naukowego pracowników UIK, nie później niż do 28.02.2025 r. Nagrody za publikacje wysoko punktowane będą wypłacane, po zgłoszeniu publikacji, o których mowa w § 1 ust. 2, 3 i 5.
4. W sytuacji wynikającej z opóźnienia procesu wydawniczego pracownik może zgłosić do nagrody, publikacje datowane na rok 2024, które zostały opublikowane po terminie 28.02.2025 r. nie później niż w terminie do końca września 2025 r.
5. Przez przedstawienie publikacji do nagrody rozumie się wpisanie przy danej publikacji w systemie do rejestracji dorobku naukowego pracowników UIK w zakładce Adnotacje informacji o treści: „Zgłaszam publikację do nagrody za rok 2024”.

§4

1. Nagrody, o których mowa w niniejszym zarządzeniu przyznaje Rektor.
2. Nagrody wypłaca się począwszy od 01.04.2025 r. na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu.
3. Wysokość nagród za publikacje określa załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
4. Ustalone zasady nagradzania pracowników obowiązują aż do momentu odwołania przez Rektora.

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dr hab. Tomasz Homa SJ, prof. UIK
Rektor Uniwersytetu Ignatianum w Krakowie

Stawki nagród dla pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych osiągnięcia naukowe zwane dalej „publikacjami naukowymi”.

L/p	Rodzaj publikacji	Poziom wydawnictwa/ Punkty czasopisma	Kwota brutto
1.	Artykuł naukowy	100	1 900,00 zł
		140	2 550,00 zł
		200	3 800,00 zł
2.	Artykuły recenzyjne	200	1 900,00 zł
3.	Monografie	Wydawnictwo z poziomu I	2 550,00 zł
		Wydawnictwo z poziomu II	3 800,00 zł
4.	Edycje naukowe tekstów źródłowych	Wydawnictwo z poziomu II	1 900,00 zł
5.	Redakcja naukowa monografii	Wydawnictwo z poziomu II	1 300,00 zł
6.	Przekłady monografii	Wydawnictwo z poziomu II	1 900,00 zł
7.	Rozdział w monografii	Wydawnictwo z poziomu II	1 300,00 zł

Kraków, dnia

Oświadczenie
o procentowym udziale autorów publikacji naukowej*
(Wzór)

.....
.....
.....

(tytuł i wydawca publikacji naukowej/monografii naukowej/ /etc.)

.....
(data wydania publikacji)

.....
(data zgłoszenia publikacji do systemu informatycznego UIK)

Udział procentowy poszczególnych autorów w publikacji:

Lp .	Nazwisko i imię współautora	Afiliacja	Udział procentowy	Potwierdzam prawdziwość danych – czytelny podpis współautora**
1				
2				
3				
4				
5				
6				

* właściwe podkreślić lub wpisać dany rodzaj pracy naukowej wieloautorskiej

** podpis wymagany jest tylko od pracownik