

Zarządzenie nr 35/2023/2024
Rektora Uniwersytetu Ignatianum w Krakowie
z dnia 15 marca 2024 r.

w sprawie nowelizacji Zarządzenia nr 129/2019/2020 Rektora Akademii Ignatianum w Krakowie z dnia 14 lipca 2020 r. w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu Wynagradzania w Akademii Ignatianum w Krakowie.

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 oraz ust. 2 pkt 2 oraz art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2023 poz. 742 t. j. z późn. zm.), art. 77² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. 2023 poz. 1465 t.j.) oraz art. 12 ust. 3 pkt 2, pkt 9 i pkt 16 Statutu Uniwersytetu Ignatianum w Krakowie zatwierdzonego Uchwałą nr 82/2022/2023 Senatu Akademii Ignatianum w Krakowie z dnia 8 września 2023 r. zarządzam, co następuje:

§ 1.

W załączniku do Zarządzenia nr 129/2019/2020 Rektora Akademii Ignatianum w Krakowie z dnia 14 lipca 2020 r. w sprawie wprowadzenia w życie Regulaminu Wynagradzania w Akademii Ignatianum w Krakowie wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w spisie treści dodaje się rozdział X – dodatek motywacyjny oraz rozdział XI dodatek specjalny, a nadto zmienia się odpowiednio numerację dalszych rozdziałów;
- 2) rozdział II „Składniki wynagrodzenia - Nauczyciel akademicki” otrzymuje nowy tytuł: „Składniki wynagrodzenia - Pracownik będący nauczycielem akademickim”;
- 3) w § 4 ust. 2 pkt 4 w miejsce „premiu uznaniowej” wprowadza się „jednorazową premię uznaniową”;
- 4) w § 4 ustęp 2 dodaje się dwa nowe punkty: „5) dodatek motywacyjny”, oraz „6) dodatek specjalny”;
- 5) w § 5 ust. 2 pkt 3 w miejsce „premiu uznaniowej” wprowadza się „jednorazową premię uznaniową”;
- 6) w § 5 ustęp 2 dodaje się dwa nowe punkty: „4) dodatek motywacyjny”, oraz „5) dodatek specjalny”;
- 7) w § 6 pkt 7 po słowach „urlop wypoczynkowy” dodaje się: „w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy”;

- 8) w § 8 ust. 1 aktualizuje się dziennik ustaw ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 j.t. z późn. zm.);
- 9) § 8 ust. 3 otrzymuje nowe brzmienie: „Pracownik dydaktyczny otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze za wykonywanie obowiązków określonych w art. 115 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 Ustawy, a także innych obowiązków ustalonych dla tej grupy pracowników i danego stanowiska zgodnie z obowiązującym w UIK Statutem i Regulaminem pracy.”;
- 10) § 9 ust. 1 otrzymuje nowe brzmienie: „Za godziny ponadwymiarowe nauczyciele akademicki otrzymują wynagrodzenie obliczone według zasad i stawek obowiązujących w Uczelni na podstawie Zarządzenia Rektora.”
- 11) § 9 ust. 5 uchyla się;
- 12) § 10 otrzymuje nowe brzmienie: „Zasady przyznawania pracownikom dodatku funkcyjnego, a także jego wysokość, określa Rektor.”
- 13) rozdział IX „Premia uznaniowa” otrzymuje nowy tytuł: „Jednorazowa premia uznaniowa”;
- 14) w § 12 ust. 1 po słowach „może zostać przyznana” dodaje się zwrot „jednorazowa”;
- 15) dodaje się rozdział X – Dodatek motywacyjny, zaś dotychczasowy rozdział X staje się rozdziałem XII, a dotychczasowy § 13 staje się § 15;
- 16) w rozdziale X § 13 otrzymuje nowe brzmienie:
 - „1. Pracownikom zarówno będącym nauczycielami akademickim, jak i niebędącym nauczycielami akademickimi, Rektor może przyznać dodatek motywacyjny.
 2. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany w szczególności:
 - a. za wysoką bieżącą ocenę wykonywanej pracy pracownika realizującego ważne dla Uczelni zadania lub obowiązki, przy czym ostatecznej oceny znaczenia dla Uczelni, okoliczności mogących uzasadniać przyznanie dodatku motywacyjnego dokonuje Rektor,
 - b. w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach, pod warunkiem możliwości finansowych Uczelni.
 3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 40% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
 4. Dodatek motywacyjny może przyznawany być jednorazowo lub czasowo przez okres nieprzekraczający 12 miesięcy z możliwością jego przedłużenia na kolejne okresy.

5. Dodatek przyznawany jest przez Rektora.
6. Dodatek przyznawany jest jako określona kwota lub procent wynagrodzenia.”
- 17) dodaje się rozdział XI – Dodatek specjalny, zaś dotychczasowy rozdział XI staje się rozdziałem XIII, a dotychczasowa numeracja § 14-27 ulega odpowiedniej zmianie na § 16-29 oraz dalsze rozdziały XIV-XXII ulegają odpowiedniej zmianie na rozdziały XVII-XXIV;
- 18) w rozdziale XI § 14 otrzymuje nowe brzmienie:
- „1. Pracownikom zarówno będącym nauczycielami akademickimi, jak i niebędącym nauczycielami akademickimi, Rektor może przyznać dodatek specjalny.
2. Pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, w tym również związanych z pracą przy projektach (finansowanych/współfinansowanych z innych źródeł niż środki własne Uczelni), może zostać przyznany dodatek specjalny.
3. Bez zmian
4. Dodatek specjalny ustalany jest na czas określony. Dodatek ten może być wypłacany jednorazowo lub przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, tj. czas wykonywania przez pracownika obowiązków służbowych w zwiększonym wymiarze lub realizowania dodatkowych zadań zgodnie z ust. 2.
5. Dodatki specjalne przyznawane są w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, chyba że przepisy odrębne stanowią inaczej.
6. Dodatek specjalny (z wyłączeniem dodatku specjalnego o charakterze jednorazowym) nie przysługuje pracownikowi za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny albo przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub wynagrodzenie chorobowe.
7. W przypadku niewykonania całości lub części zadań przez pracownika, które stanowiły uzasadnienie przyznania dodatku specjalnego w określonej wysokości, wstrzymuje się wypłatę dodatku specjalnego, zawiesza uprawnienie do niego lub zmniejsza jego wysokość.
8. Dodatek specjalny przyznawany jest przez Rektora.”;
- 19) w dotychczasowym §13, a aktualnym § 15, uchyla się ustęp 5, zaś dotychczasowy ust.

6 stają się ustępem 5 w nowym brzmieniu: „Szczegółowe zasady określające wynagradzanie osób uczestniczących w UIK w realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, określone są w odrębnych zarządzeniach Rektora UIK, z uwzględnieniem form wynagradzania, o których mowa w Regulaminie”;

20) dotychczasowy § 14, a aktualny § 16 otrzymuje nowe brzmienie:

„1. Zasady przyznawania dyplomów i nagród pieniężnych Rektora dla pracowników UIK reguluje odrębny dokument wprowadzony w Uczelni, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Zasady przyznawania nagród za wysoko punktowane publikacje określa odrębne Zarządzenie Rektora.”;

21) dotychczasowy § 15, a aktualny § 17 otrzymuje brzmienie:

„1. Ponieważ dodatkowe wynagrodzenie roczne nie jest świadczeniem obligatoryjnym dla pracowników uczelni niepublicznych, w niniejszym Regulaminie ustanawia się dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników UIK oraz wprowadza się zasady jego naliczenia i wypłaty.
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne wynosi 8,5% wynagrodzenia otrzymanego w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje. Wysokość tego świadczenia ustalana jest z uwzględnieniem wynagrodzenia i innych świadczeń przyjmowanych do obliczenia ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenia za taki urlop i za czas pozostawania bez pracy przez osobę, która podjęła pracę w wyniku przywrócenia do pracy.”;

22) dotychczasowy § 16, a aktualny § 18 otrzymuje nowe brzmienie:

„1. Przy ustalaniu podstawy do naliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego nie uwzględnia się nieobecności, podczas których praca nie była świadczona, z wyłączeniem urlopu wypoczynkowego.
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się nie później niż do 31 marca roku następującego po roku, którego ono dotyczy.
3. Pracownik nie otrzyma dodatkowego wynagrodzenia rocznego w przypadku:
1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
2) stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
3) wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy,
4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
4. Warunkiem uprawniającym Pracownika do uzyskania praw do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości jest przepracowanie w UIK całego roku

kalendarzowego.

5. Pracownik, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

6. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach:

- 1) nawiązania stosunku pracy w trakcie roku kalendarzowego z nauczycielem akademickim zgodnie z organizacją pracy szkoły wyższej,
- 2) powołania pracownika do czynnej służby wojskowej albo skierowania do odbycia służby zastępczej,
- 3) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - a) przejściem na emeryturę, rentą szkoleniową albo rentą z tytułu niezdolności do pracy lub świadczeniem rehabilitacyjnym,
 - b) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - c) likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
 - d) likwidacją jednostki organizacyjnej pracodawcy lub jej reorganizacją;
- 4) podjęcia zatrudnienia:
 - a) w wyniku przeniesienia służbowego,
 - b) na podstawie powołania lub wyboru,
 - c) w związku z likwidacją poprzedniego pracodawcy albo ze zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących tego pracodawcy,
 - d) w związku z likwidacją jednostki organizacyjnej poprzedniego pracodawcy lub jej reorganizacją,
 - e) po zwolnieniu z czynnej służby wojskowej albo po odbyciu służby zastępczej.”

23) dotychczasowy § 21 ust. 1, a aktualny § 23 ust. 1 otrzymuje nowe brzmienie:

„1. Pracownikowi UIK, z którym zostanie rozwiązany stosunek pracy z przyczyn niezależnych po stronie pracownika, w szczególności w związku z likwidacją stanowiska pracy, przysługuje odprawa w wysokości określonej w przepisach ustawy z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz.U. z 2024 poz. 61).”;

24) dotychczasowy rozdział XVIII, a aktualny XX otrzymuje nowy tytuł: „Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy”;

25) dotychczasowy § 22, a aktualny § 24 otrzymuje nowe brzmienie:

„1. W przypadku niewykorzystania przysługującego urlopu w całości lub w części z powodu rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny.

2. Ekwiwalent pieniężny wypłaca się w ostatnim dniu trwania stosunku pracy.

3. Przy ustalaniu wysokości ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy pracownika bierze się pod uwagę wynagrodzenie wraz z innymi świadczeniami ze stosunku pracy, z wyłączeniem:

- 1) jednorazowych lub nieperiodycznych wypłat za spełnienie określonego zadania bądź za określone osiągnięcie oraz dodatków wypłacanych w projektach,
- 2) wynagrodzenia za czas gotowości do pracy oraz za czas niezawinionego przez pracownika przestoju,
- 3) gratyfikacji,
- 4) wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego, a także za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 5) ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy,
- 6) wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,
- 7) nagród z zakładowego funduszu nagród,
- 8) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 9) odpraw emerytalnych lub rentowych albo innych odpraw pieniężnych,
- 10) wynagrodzenia i odszkodowania przysługującego w razie rozwiązania stosunku pracy.

Wymienione wyżej składniki stanowią katalog zamknięty.”

26) w dotychczasowym § 23 ust. 4, a aktualnym § 25 ust. 4 aktualizuje się dziennik ustaw ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2780);

27) dotychczasowy § 27, a aktualny § 29 uchyla się;

28) ustala się nowe, dostosowane do aktualnych przepisów brzmienie załącznika nr 2 do

Regulaminu wynagradzania, tj. tabele: *miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych, badawczych, dydaktycznych oraz miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi* – stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zobowiązuje się wszystkich pracowników do zapoznania się ze zmianami do Regulaminu Wynagradzania.

§ 3.

Ogłasza się tekst jednolity Regulaminu Wynagradzania wraz z jego załącznikami, w brzmieniu załącznika nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.

Dr hab. Tomasz Homa SJ, prof. UIK
Rektor Uniwersytetu Ignatianum w Krakowie

Kraków, dnia 15 marca 2024 r.