

Zarządzenie nr 3/2018/2019
Rektora Akademii Ignatianum w Krakowie
z dnia 8 października 2018 roku
w sprawie wprowadzenia Regulaminu udziału w programie Erasmus+ Szkolnictwo Wyższe
Akcja KA107 pracowników Akademii Ignatianum w Krakowie

Na mocy posiadanej władzy rektorskiej, zgodnie z art. 8, §3 i §4 Statutu Akademii Ignatianum w Krakowie oraz art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668) zarządzam, co następuje:

§1.

Wprowadza się Regulamin udziału w programie Erasmus+ Szkolnictwo Wyższe Akcja KA107 pracowników Akademii Ignatianum w Krakowie stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2.

Zarządzenie nr 9/2017/2018 obowiązuje w ramach realizacji projektu KA107-2017 i traci moc z dniem 31.07.2019.

§3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Ks. prof. dr hab. Józef Bremer SJ
Rektor Akademii Ignatianum w Krakowie

Załącznik

- *Regulamin udziału w Programie Erasmus+ Szkolnictwo Wyższe Akcja KA107 pracowników Akademii Ignatianum w Krakowie*

Kraków, dnia 8 października 2018 r.

Regulamin
udziału w programie Erasmus+ Szkolnictwo Wyższe Akcja KA107
pracowników Akademii Ignatianum w Krakowie

1. W Programie Erasmus+ Szkolnictwo Wyższe Akcja KA107 (dalej: Program) mogą wziąć udział zatrudnieni na umowę o pracę lub umowę cywilno-prawną nauczyciele akademicki, pracownicy administracyjni Akademii Ignatianum w Krakowie oraz uczelni partnerskiej (dalej „Pracownikami”) w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych / zajęć dydaktycznych połączonych ze szkoleniem - „*Staff Mobility for Teaching Assignments*” (dalej: STA), lub w celach szkoleniowych - „*Staff Mobility for Training*” (dalej: STT).
2. Wyjazdy Pracowników w ramach Programu mogą być realizowane tylko w okresie trwania danego projektu z uczelnią partnerską.
3. Informacje dotyczące zasad i wysokości finansowania oraz zasad realizacji wyjazdów w ramach danego projektu, są aktualizowane corocznie przez Narodową Agencję i znajdują się na stronie www.erasmusplus.org.pl.
4. W nawiązaniu do ust. 3, określa się szczegółowe zasady realizacji wyjazdów w ramach danego projektu, biorąc pod uwagę najbardziej efektywne wykorzystanie przyznanego dofinansowania, które są publikowane na stronach internetowych/ podane do publicznej wiadomości, przed rozpoczęciem rekrutacji na wyjazdy.
5. Zakwalifikowanie pracowników do wyjazdu w ramach Programu odbywa się w drodze rekrutacji. Termin rekrutacji podawany jest do publicznej wiadomości, ogłaszany jest na stronie internetowej danej uczelni.
6. Podstawą kwalifikacji pracowników do wyjazdu jest złożenie, w wyznaczonym terminie:
 - a) „Kwestionariusza zgłoszeniowego pracownika na wyjazd zagraniczny”,
 - b) wypełnionego formularza STA/ STT.
7. Zgodnie z zasadami programu Erasmus+, tworzone są *Kryteria kwalifikacyjne wniosków na wyjazdy STA lub STT* dla danego projektu, (dalej: Kryteria), które stanowią załącznik do niniejszego regulaminu.
8. Minimalny wymagany poziom znajomości języka, w którym będą prowadzone wykłady/ odbywane szkolenie to B2 według Common European Framework of Reference for Languages (CEFR).
9. O zakwalifikowaniu pracowników do udziału w Programie decyduje Komisja Kwalifikacyjna Programu Erasmus+ (dalej „KKE”). Każda kandydatura oceniana jest indywidualnie, na podstawie Kryteriów, o których mowa w ust. 7.

10. W skład KKE wchodzi: Uczelniany Koordynator Programu Erasmus+, Wydziałowi/Instytutowi Koordynatorzy Programu Erasmus+/ Pełnomocnik Rektora ds. Współpracy Międzynarodowej.
11. KKE w trybie określonym w ust. 9 tworzy listę rankingową pracowników na wyjazdy STA oraz STT.
12. Pracownik informowany jest drogą mailową o wynikach rekrutacji.
13. Z przebiegu posiedzenia KKE zostaje sporządzony protokół, który jest podpisywany przez wszystkich członków KKE.
14. Wyjazd na mobilności pracownika zakwalifikowanego do wyjazdu jest możliwy po spełnieniu warunków:
 - a) dokument STA/ STT musi być podpisany przed wyjazdem przez wszystkie 3 strony: pracownika, uczelnię przyjmującą oraz uczelnię macierzystą;
 - b) na czas wyjazdu pracownik składa wniosek o urlop szkoleniowy, który musi być zaakceptowany przez przełożonego,
 - c) pracownik dopełnia formalności związanych z pozyskaniem wizey oraz ubezpieczenia zdrowotnego obowiązującego w kraju odbywania mobilności,
 - d) pracownik AIK składa do BWM stosowne Oświadczenie ze wskazaniem rachunku, na który będzie przekazane stypendium,
 - e) przed wyjazdem pracownik jest zobowiązany zawrzeć z AIK umowę, która szczegółowo określa warunki wyjazdu oraz wypłaty i rozliczenia stypendium oraz kosztów podróży.
 - f) pracownik uczelni partnerskiej otrzymuje stypendium w gotówce lub w formie przelewu na wskazany rachunek w sposób uzgodniony między stronami.
15. Po realizacji wyjazdu STA/STT pracownik AIK ma obowiązek dostarczyć Uczelnianemu Koordynatorowi Programu Erasmus+, bez zbędnej zwłoki, „*Confirmation for Staff Mobility for Teaching/Training Mobility*” - zaświadczenie z zagranicznej uczelni przyjmującej potwierdzające rzeczywisty okres pobytu pracownika w zagranicznej uczelni przyjmującej, z dokładnością co do jednego dnia.
16. Obowiązkiem pracownika wyjeżdżającego w ramach STA/STT jest również wypełnienie on-line Ankiety Stypendysty Erasmusa oraz indywidualnego raportu opisowego.
17. W przypadku niewypełnienia przez pracownika obowiązków wynikających z ust. 15 i 16, pracownik jest zobowiązany zwrócić całość wypłaconego stypendium. Uczelniany Koordynator Programu Erasmus+ wzywa wówczas pracownika do zwrotu stypendium określając wysokość kwoty podlegającej zwrotowi, termin jej zwrotu oraz podając numer rachunku bankowego AIK, na który należy dokonać zwrotu.

Załącznik

1. Kryteria kwalifikacyjne wniosków na wyjazdy STA lub STT – projekt KA107

Kryteria kwalifikacyjne wniosków na wyjazdy STA lub STT Projekt KA107-2018

	KRYTERIUM	WYTYCZNE DO OCENY		PUNKTACJA
1.	Ocena formularza STA/ STT	- czy przedstawiony program mobilności koreluje z uzasadnieniem merytorycznym wniosku grantowego, - ewentualna dodatkowa działalność związana ze współpracą pomiędzy uczelniami, pomiędzy którymi realizowany jest program wymiany – poprzez np. przedstawienie szerszego planu działania związanego z udziałem w Programie, np. mobilność, jako część już istniejącego lub planowanego projektu, - w jakim stopniu zakładane cele wyjazdu i oczekiwane rezultaty przyczynią się do podniesienia kwalifikacji pracownika oraz wpłyną na instytucję, - w przypadku wyjazdu STT oceniany jest plan szkolenia oraz harmonogram pracy na każdy dzień mobilności, - uzyskanie 0 pkt-ów z oceny STA/STT jest równoznaczne z odrzuceniem kandydatury na wyjazd (wyjazd nieuprawniony z powodu braku możliwości zrealizowania).		0 - 3
2.	Wartość dodana	- zaangażowanie w redagowaniu wniosku grantowego KA107 - czy pracownik jest zatrudniony w jednostce, która brała udział w przygotowywaniu wniosku grantowego KA107 - działalność międzynarodowa - efekty (wartość/ wpływ na uczestnika oraz na uczelnię macierzystą) z poprzednich wyjazdów w ramach Erasmus+ – np. na podstawie indywidualnego raportu opisowego uczestnika dotyczącego poprzedniego/-ich wyjazdu/-ów w ramach programu lub złożonego oświadczenia.		0 - 3
3.	Forma zatrudnienia na AIK	Pierwszeństwo w wyjazdach STA lub STT mają pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.	umowa o pracę	1
			umowa cywilnoprawna	0
4.	Staż pracy	Kandydatury pracowników młodszych stażem traktowane są priorytetowo. W przypadku pracowników akademickich staż pracy dotyczy całej historii zatrudnienia w sektorze szkolnictwa wyższego. W przypadku pracowników administracyjnych staż pracy dotyczy zatrudnienia w AIK.	do 10 lat	2
			11 do 20 lat	1
			powyżej 20 lat	0
5.	Wyjazd STT – pracownik administracyjny	Pierwszeństwo w wyjazdach w celach szkoleniowych mają pracownicy administracyjni AIK.		2
6.	Wyjazd koordynatora	Kandydatury pracowników BWM, Koordynatorów Programu Erasmus+, Koordynatorów, Delegata ds. współpracy międzynarodowej traktowane są priorytetowo. W przypadku łączenia przez jedną osobę ww. funkcji przypisuje się punktację jednorazowo. Punktacja przyznawana jest na podstawie		0 - 2

		faktycznego zaangażowania w działania BWM.		
7.	Ilość wyjazdów w ramach programu Erasmus+	Pierwszeństwo w wyjazdach STA lub STT mają pracownicy ubiegający się o wyjazd po raz pierwszy.	po raz pierwszy	2
			po raz drugi	1
			po raz trzeci i więcej	0
8.	Język roboczy	Kandydatury pracowników, którzy deklarują prowadzenie wykładów/ odbywanie szkolenia w języku obcym traktowane są priorytetowo.	język obcy	1
			język ojczysty	0
9.	Data złożenia dokumentów rekrutacyjnych	W przypadku dużej liczby zgłoszeń na wyjazdy STA lub STT i uzyskania tej samej ilości punktów w procesie kwalifikacyjnym, o kwalifikacji do wyjazdu decydować będzie, oprócz kryteriów wskazanych powyżej, data złożenia kompletu wymaganych dokumentów rekrutacyjnych.		