

Zarządzenie nr 23/2021/2022
Rektora Akademii Ignatianum w Krakowie
z dnia 14 stycznia 2022 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania w Akademii Ignatianum w Krakowie.

Działając na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 t.j., z późn. zm.) oraz art. 12 ust. 2 i ust. 3 pkt 2 i 9 Statutu Akademii Ignatianum w Krakowie, zatwierdzonego Uchwałą nr 76/2018/2019 Senatu AIK z dnia 30 września 2019 r., zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. W regulaminie wynagradzania stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 129/2019/2020 Rektora Akademii Ignatianum w Krakowie z dnia 14 lipca 2020 r. wprowadza się następujące zmiany:
 - a. W § 4 dodaje się ust. 3 w brzmieniu: „Pracownikom Akademii Rektor może przyznać:
 - 1) dodatek motywacyjny
 - 2) dodatek specjalny”
 - b. Dodaje się rozdział IXa w brzmieniu „Dodatek motywacyjny”, a w nim dodaje się § 12a w brzmieniu:

„1. *Dodatek motywacyjny może zostać przyznany w szczególności za:*

 - a. *wykonywanie ważnych dla Uczelni zadań lub obowiązków wymagających wzmoczonego wysiłku, w tym związanego ze znaczną ilością pracy;*
 - b. *szczególny wkład pracy, realizację zadań dodatkowych oraz wykazywaną inicjatywę w podejmowaniu nowych zadań;*
 - c. *realizację uzgodnionych projektów w zakresie poprawy jakości oraz projektów oszczędnościowych;*
 - d. *wysoką bieżącą oceną wykonywanej pracy albo wysoką oceną okresową pracownika realizującego ważne dla Uczelni zadania lub obowiązki, przy czym oceny znaczenia dla Uczelni okoliczności mogących uzasadniać przyznanie dodatku motywacyjnego dokonuje pracodawca.*
2. *Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.*

3. *Dodatek motywacyjny przyznawany może być jednorazowo lub czasowo na okres nieprzekraczający 12 miesięcy, z możliwością jego przedłużenia na kolejne okresy.*
 4. *Dodatek przyznawany jest przez Rektora.*
 5. *Dodatek przyznawany jest jako określona kwota lub procent wynagrodzenia.”*
- c. Dodaje się rozdział IXb w brzmieniu „Dodatek specjalny”, a w nim dodaje się § 12b w brzmieniu:
- „1. *Pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzania dodatkowych zadań, może zostać przyznany dodatek specjalny.*
 2. *Wysokość dodatku ustalana jest na podstawie wagi powierzonych zadań i obowiązków, a także kwalifikacji pracownika oraz ustalana jest w oparciu o środki posiadane na ten cel.*
 3. *Dodatek specjalny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy, tj. czas wykonywania przez pracownika obowiązków służbowych w zwiększonym wymiarze lub realizowania dodatkowych zadań zgodnie z ust 1.*
 4. *Dodatki specjalne przyznawane są w kwocie nieprzekraczającej 30 % łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.*
 5. *Dodatek specjalny nie przysługuje pracownikowi za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowanie opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny albo przebywania na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub wynagrodzenie chorobowe.*
 6. *W przypadku niewykonania całości lub części zadań przez pracownika, które stanowiły uzasadnienie przyznania dodatku specjalnego w określonej wysokości, wstrzymuje się wypłatę dodatku specjalnego, zawiesza uprawnienie do niego lub zmniejsza jego wysokość.*
 7. *Dodatek przyznawany jest przez Rektora.”*

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, przy czym zmiany do regulaminu wynagrodzeń wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ich ogłoszenia.

Ks. prof. dr hab. Józef Bremer SJ
Rektor Akademii Ignatianum w Krakowie

Kraków, dnia 14 stycznia 2022 r.